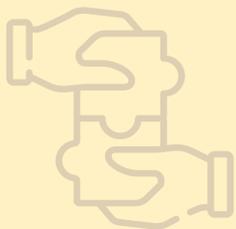




**CODICE DI CONDOTTA
PER I FORNITORI**

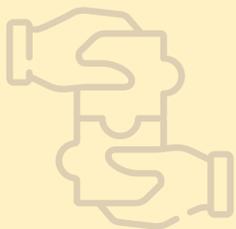


Indice dei contenuti

Introduzione	3
1. Scopo	4
2. Ambito di applicazione	4
3. Norme e principi	4

Principi Fondamentali

1. LEGALITÀ E RISPETTO DELLE LEGGI	5
2. LAVORO E DIRITTI UMANI	5
2.1 Contratti di lavoro	5
2.2 Salute & Sicurezza sul lavoro	5
2.3 Non Discriminazione	6
2.4 Lavoro Forzato	6
2.5 Lavoro minorile	6
3. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	6
3.1 Riduzione dell'impatto ambientale	6
3.2 Riduzione delle emissioni	7
3.3 Tutela della biodiversità	7
4. QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI	7
4.1 Benessere Animale	7
5. RESPONSABILITÀ SOCIALE	7
6. GOVERNANCE e TRASPARENZA	8
Conclusioni	8



Introduzione

Il Gruppo GranTerre (di seguito anche “Gruppo” o “GranTerre”) rappresenta una delle principali realtà italiane nella produzione e nella commercializzazione di prodotti lattiero-caseari e di salumi.

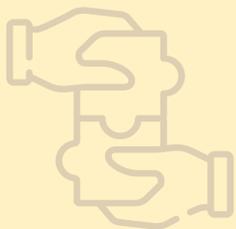
Il Codice di Condotta Fornitori (da ora in avanti, il “Codice”) è il manifesto rivolto a tutti i Fornitori (da ora in avanti, “Fornitori”) del Gruppo GranTerre per condividere la nostra visione su come raggiungere l’obiettivo di operare in modo responsabile e sostenibile puntando al miglioramento continuo. Ai Fornitori è fatta richiesta di aderire al Codice di Condotta e ai valori che, in linea col Codice Etico del Gruppo¹, intende trasmettere.

L’operato di GranTerre e dei propri Fornitori deve essere sempre conforme alle norme nazionali di riferimento, con l’ambizione però di andare oltre i requisiti di legge: pertanto i destinatari del presente Codice, così come GranTerre e le aziende del Gruppo, sono invitati a fare sempre il massimo nei limiti delle proprie possibilità. In linea con questo principio, il Codice presenta - per ciascun ambito tematico - i requisiti che rappresentano il livello minimo a cui tutti i destinatari di questo documento dovranno attenersi, con l’auspicio però che possano andare oltre.

I contenuti generali del presente Codice si applicano a tutti i Fornitori, mentre alcuni temi specifici sono applicabili solo a determinate categorie merceologiche (es. benessere animale è applicabile solo ai fornitori di materia prima di origine animale).

Il Codice è stato redatto in linea con il Codice Etico del Gruppo e ispirato dalle linee guida per le migliori pratiche di sostenibilità riconosciute a livello internazionale. Sono riferimenti teorici del presente Codice di Condotta Fornitori le norme riconosciute a livello internazionale, quali la “Dichiarazione universale dei Diritti dell’uomo” delle Nazioni Unite, gli “International Labor Standards” dell’ILO, “I diritti dell’infanzia e i principi d’impresa” (The Children’s Rights and Business Principles) sviluppati da Save the Children, UNICEF e UN Global Compact e i “Dieci Principi della Global Compact” delle Nazioni Unite, la Direttiva UE sulla Due diligence nella catena di fornitura e la Corporate Sustainability Reporting Directive.

¹ Il Codice Etico è disponibile per il download al seguente link:
<https://www.granterre.it/it/il-gruppo/la-nostra-etica>



1. Scopo

Il Codice di condotta Fornitori contiene tutti i principi e i valori essenziali che devono regolare e ispirare il rapporto tra i Fornitori e le aziende e i dipendenti del Gruppo GranTerre.

Con questo Codice di Condotta, si vuole incoraggiare la collaborazione tra i Fornitori e il Gruppo, non solo per migliorare le relazioni commerciali, ma anche perché, come aziende, abbiamo la responsabilità degli impatti che generiamo verso le persone e il pianeta e possiamo contribuire a *costruire un futuro sano, buono e integro con le persone e per le persone*, come recita il Brand Manifesto di GranTerre.

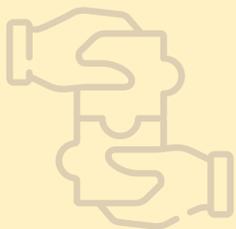
2. Ambito di applicazione

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori si applica a qualsiasi organizzazione che stipula un contratto o che comunque instaura un rapporto commerciale o professionale con una società del Gruppo GranTerre per la fornitura di beni o servizi (“Fornitore”).

3. Norme e principi

Gli standard di questo Codice non sostituiscono, ma al contrario integrano, le norme stabilite in qualsiasi accordo o contratto tra i Fornitori e il Gruppo. Il Gruppo richiede il massimo impegno da parte dei Fornitori per attenersi alle buone pratiche e agli standard settoriali e internazionali. Ai Fornitori è richiesto di comportarsi in modo conforme ai valori e ai principi delineati nel documento e di applicare gli stessi principi e di agire in conformità con essi in tutti i loro rapporti commerciali. Ai Fornitori è richiesto di monitorare il rispetto dei principi e dei doveri stabiliti dal Codice di Condotta anche da parte dei propri sub-fornitori che operano per GranTerre. Il Fornitore sarà sempre responsabile di eventuali omissioni o violazioni del presente Codice di Condotta da parte degli stessi.

I Fornitori dovranno individuare almeno una persona quale referente in merito alle comunicazioni relative al presente Codice.



Principi Fondamentali

1. LEGALITÀ E RISPETTO DELLE LEGGI

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti a livello nazionale e internazionale di volta in volta applicabili nei Paesi in cui operano. È fondamentale che i Fornitori adottino i più alti standard di integrità nelle pratiche commerciali, che evitino pratiche corruttive e disoneste, e garantiscano trasparenza nella comunicazione riguardante la provenienza dei materiali e le pratiche operative.

2. LAVORO E DIRITTI UMANI

GranTerre aderisce ai valori espressi nella Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo, nei Principi e diritti fondamentali nel lavoro dell'ILO, nella Convenzione delle Nazioni Unite Contro la Corruzione. I Fornitori devono sempre agire in modo da aderire a queste Convenzioni e proteggere e promuovere i diritti umani in tutte le loro collaborazioni, considerando le controparti innanzitutto come esseri umani.

Non è tollerato il lavoro forzato, il lavoro minorile o qualsiasi forma di sfruttamento. I Fornitori devono garantire condizioni di lavoro sicure e giuste, rispettando i diritti e la privacy dei lavoratori e promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni. I Fornitori devono agire in ottemperanza alle norme nazionali ed internazionali sul lavoro e agli standard dell'industria per quanto concerne le ore di lavoro. Se i Fornitori operano in un Paese che non aderisce agli standard ILO (o a qualsiasi convenzione sopracitata), GranTerre può riservarsi il diritto di chiedere ai Fornitori di dimostrare l'ottemperanza agli standard ILO sul lavoro forzato, la libertà di associazione e il lavoro minorile.

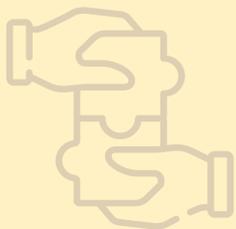
2.1 CONTRATTI DI LAVORO

I Fornitori devono stabilire rapporti di lavoro con i propri lavoratori nel pieno rispetto delle norme del Paese in cui risiedono, assicurando salari dignitosi, regolari ed adeguati, senza impedire ai propri lavoratori di godere dei diritti a loro riconosciuti da norme di legge, o da contratti. I Fornitori sono tenuti a garantire ai propri dipendenti il diritto alla libertà di associazione e l'applicazione della contrattazione collettiva del settore di riferimento, in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

2.2 SALUTE & SICUREZZA SUL LAVORO

I Fornitori devono agire in ottemperanza alle vigenti norme nazionali ed internazionali e ai regolamenti sulla sicurezza e sulla salute nei luoghi di lavoro. Per ridurre al minimo i rischi di incidenti, infortuni e malattie professionali, i Fornitori dovranno garantire gratuitamente ai lavoratori l'attrezzatura adeguata (comprensiva di dispositivi di protezione individuale), programmare controlli efficaci e stabilire procedure di lavoro sicure, implementando programmi e sistemi mirati a garantire la sicurezza dei lavoratori propri e per gli esterni che operano nelle loro sedi. Inoltre, i Fornitori dovranno dare appropriate informazioni sulla sicurezza, tenere corsi di formazione per i lavoratori ed elaborare adeguati sistemi di rilevazione, analisi ed eliminazione di ogni situazione di pericolo. È considerata positivamente l'adozione di sistemi certificati di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori.

La costruzione e manutenzione delle strutture lavorative devono avvenire in conformità con gli standard, i regolamenti e le leggi vigenti. I Fornitori dovranno, ad esempio, fornire l'acqua potabile, l'illuminazione adatta, condizioni di temperatura adeguate, la pulizia degli ambienti e adeguati servizi igienici per tutti i lavoratori.



2.3 NON DISCRIMINAZIONE

I Fornitori non dovranno fare discriminazioni - nell'assunzione e nella gestione dei percorsi di carriere e formazione - per caratteristiche legate a genere, etnia, religione, orientamento sessuale, età, disabilità, opinione politica, nazionalità, origini sociali o per l'appartenenza a sindacati. I Fornitori dovranno trattare i propri dipendenti e lavoratori con equità, rispetto e dignità, garantendo pari opportunità a tutti e garantire che sul posto di lavoro non avvengano abusi sessuali, fisici, psicologici, molestie o minacce di alcun genere.

2.4 LAVORO FORZATO

GranTerre richiede ai Fornitori di non avvalersi o avvantaggiarsi di forme di lavoro forzato o coatto, schiavitù o traffico di esseri umani. I lavoratori non potranno essere costretti a depositare i loro documenti, depositi in denaro o cauzioni. Allo stesso modo i lavoratori sono liberi di recedere dal contratto di assunzione, in linea con la legislazione nazionale, senza timore di ritorsioni o punizioni.

2.5 LAVORO MINORILE

GranTerre è contro ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile. I Fornitori dovranno agire nell'osservanza dei regolamenti prescritti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), in particolare la Convenzione 138 sull'età minima di impiego e la Convenzione 182 sulle forme peggiori di lavoro minorile. I Fornitori non potranno assumere o comunque avvalersi delle prestazioni di lavoratori al di sotto dell'età minima di ammissione al lavoro, e nel rispetto del contesto di lavoro locale, sociale e legale nel caso in cui prescriva un'età minima superiore. Il tipo di lavoro, le mansioni e le condizioni lavorative dei Dipendenti di età inferiore a 18 anni ("Lavoratori Giovani") devono essere conformi alla legge e, come condizione vincolante, non devono rappresentare un pericolo per la salute e la sicurezza fisica, mentale, morale e sociale dei Lavoratori Giovani. Il lavoro richiesto ai Dipendenti di età inferiore a 18 anni non deve impedire loro di frequentare la scuola d'obbligo. Infine, a questi ultimi non deve essere consentito lo svolgimento di lavori in orario notturno. I programmi di apprendistato / tirocinio non devono essere utilizzati per evitare il pagamento - totale o parziale - di stipendi e benefit previsti dalla legge.

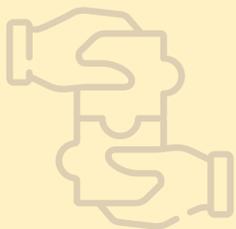
3. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

GranTerre è impegnata nel rispetto dell'ambiente e si aspetta lo stesso dai suoi Fornitori.

3.1 RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE

I Fornitori devono adottare pratiche sostenibili che minimizzino l'impatto ambientale, inclusa la gestione responsabile delle risorse naturali e delle emissioni. Essi devono attenersi alle norme e ai requisiti vigenti in materia ambientale che comprendono tra gli altri: l'ottenimento e mantenimento delle autorizzazioni ambientali e approvazioni per lo svolgimento di attività regolamentate; la gestione e lo smaltimento di rifiuti e materiali pericolosi; le emissioni o gli scarichi di agenti contaminanti che impattano sull'aria, l'acqua e il suolo; la protezione delle risorse naturali e della fauna; la proibizione o restrizione nell'uso di sostanze specifiche; il riciclo di materiali e il rispetto dei diritti ambientali; la tutela della biodiversità.

È considerata positivamente l'adozione di sistemi certificati di gestione dell'ambiente.



3.2 RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

L'impatto negativo sul clima e sull'ambiente (in particolare le emissioni di gas serra) dovrà essere minimizzato attraverso tutte le attività necessarie che è possibile applicare (es. la modifica dei processi produttivi, di lavorazione e manutenzione, la sostituzione dei materiali, la conservazione, il riciclo e il riutilizzo dei materiali). GranTerre incoraggia i Fornitori a collaborare nel calcolo dell'impatto ambientale dell'intera filiera produttiva, anche coinvolgendo la propria catena di fornitura, per poterne minimizzare gli effetti negativi.

3.3 TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

GranTerre ambisce a contribuire positivamente al sostegno degli ecosistemi e delle comunità sostenibili e resilienti, attraverso la tutela della biodiversità, specialmente riguardo alla protezione della terra, alla riforestazione e alla gestione dell'utilizzo dei terreni. Ogni qualvolta sia possibile, i Fornitori dovranno contribuire positivamente alla biodiversità in relazione ai prodotti e ai servizi che offrono.

4. QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

I beni e i servizi offerti dai Fornitori devono rispettare, in termini di qualità e sicurezza, le leggi e le norme nazionali e internazionali, soddisfare - o superare - gli standard industriali di qualità e sicurezza e aderire agli standard di qualità e sicurezza aggiuntivi eventualmente richiesti da GranTerre. Ci aspettiamo che i Fornitori si attengano a tutte le specifiche richieste.

GranTerre valuta positivamente l'adozione di sistemi certificati di gestione della qualità e della sicurezza alimentare conformi agli standard GFSI.

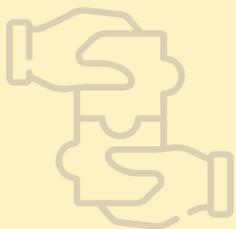
GranTerre chiede ai Fornitori di selezionare accuratamente le materie prime, i componenti, i semilavorati e, su richiesta, di fornire informazioni sulla loro origine.

4.1 BENESSERE ANIMALE

I Fornitori di carne e materie prime di origine animale devono rispettare adeguati standard di benessere animale, garantendo che gli animali siano trattati con dignità in tutte le fasi della loro vita, nel pieno rispetto delle normative vigenti e tutelando le cinque libertà fondamentali degli animali da reddito definite Farm Animal Welfare Council (FAWC).

5. RESPONSABILITÀ SOCIALE

I Fornitori sono incoraggiati a impegnarsi in iniziative di responsabilità sociale, contribuendo al benessere delle comunità locali e promuovendo pratiche di sviluppo sostenibile.



6. GOVERNANCE E TRASPARENZA

GranTerre si riserva il diritto di monitorare la conformità a questo Codice attraverso audit e valutazioni. I Fornitori dovranno, su richiesta, dimostrare il rispetto delle disposizioni e degli standard contenuti nel Codice nonché della normativa vigente, collaborando nel fornire le informazioni necessarie per la verifica della conformità.

Qualora emergessero delle inadempienze dichiarate dai Fornitori o accertate da GranTerre il Gruppo potrà richiedere al Fornitore di pianificare e implementare le azioni correttive necessarie. GranTerre si riserva il diritto di interrompere ogni rapporto e/o risolvere ogni accordo contrattuale con il Fornitore che rifiuti di attuare le misure correttive entro un lasso di tempo ragionevole, senza pregiudizio alcuno all'esercizio dei diritti e dei mezzi di ricorso previsti dalla normativa di legge e relativi a tale cessazione. Nonostante quanto esposto sopra, nel caso in cui vi sia una grave violazione o inadempimento da parte del Fornitore delle disposizioni elencate di seguito, considerate "l'essenza" del presente Codice, GranTerre risolverà automaticamente ogni accordo contrattuale con il Fornitore inadempiente, senza pregiudizio alcuno ai diritti derivanti dalla normativa di legge conseguenti e relativi a tale risoluzione: Etica e principi ex D.lgs 231/2001, Salute e sicurezza sul lavoro, Non Discriminazione, Lavoro Forzato, Lavoro minorile, Contratti di lavoro, Sostenibilità ambientale, Qualità e Sicurezza alimentare.

Conclusioni

Il nostro impegno per la sostenibilità e l'etica è alla base delle nostre relazioni commerciali, ci aspettiamo quindi che tutti i Fornitori leggano, comprendano e rispettino questo Codice di Condotta.

Contatti

Se fosse, o dovesse venire, a conoscenza, di una violazione o sospetta violazione del presente Codice da parte del Fornitore o di qualunque dei suoi partner e subcontraenti, Le chiediamo di utilizzare gli appositi canali di segnalazione disponibili sul sito internet GranTerre².

Per informazioni o chiarimenti in merito al presente Codice di Condotta vi preghiamo di contattare GranTerre attraverso i canali di contatto abituali.

² <https://www.granterre.it/it/il-gruppo/la-nostra-etica>

www.granterre.it

